|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Dagprogramma Leiderschapsprogramma MST  **Opzet**  De kern van het programma wordt gevormd door 5 blokken (modules) van 4 dagdelen met tussenliggende periodes van ca 8 weken gedurende een periode van 12 maanden. De 1e dag van ieder blok start na de lunch en omvat een middag en avondprogramma. De 2e dag beslaat de hele dag. Voorafgaand aan het 1e blok vindt een intakegesprek plaats waarbij de leerdoelen en het EQ-assessment worden besproken. Tijdens de kick-off bijeenkomst maken deelnemers kennis met elkaar en het programma. Na het 2e en 5e blok vindt een (individueel) coachgesprek plaats. Tijdens de slotbijeenkomst presenteren de deelnemers hun plan voor de komende 2-3 jaar. Deelnemers worden verdeeld in 2 of 3 leerkernen waarmee zij tussentijds intervisie (1-2 uur) houden aan de hand van een opdracht en een hand-out met systematiek. Twee maanden na de slotbijeenkomst voeren de leerkernen met elkaar een follow-up gesprek om de opgedane inzichten en leerpunten te borgen, als ook de voortgang van het plan van aanpak te monitoren en het verder verstevigen van het netwerk. Op deze manier blijft het eigenaarschap voor het eigen leerproces bij de deelnemers.  **Blok 1** - **19 &20 april 2021 -** **Persoonlijk leiderschap**   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | Kernelementen:  - Verdiepende kennismaking aan de hand van levenslijn  - Succes in balans: belang zelfzorg a.d.h.v. Healthy Mind Platter (Rock & Siegel)  - Kernwaarden als kompas/leidende principes  - Workshop: 3 assen van leiderschap (Embodied Leadership - o.a. P. Hamill, P. Kolthoff)  - Ik en mijn ikken (Voice Dialogue)  - Emotionele Intelligentie (adhv EQi-test en werk Daniel Goleman)  - Ontwikkelen ‘reflectieve spier/practice’  - Facultatief voor een van de blokken: creatieve workshop (out of comfortzone/rechter  hersenhelft/breder kijken): bv Djembé, cartoons | | | | | | Tijd  (van / tot) | Onderwerp | Werkvorm | Beknopte inhoud | Spreker/ begeleider | | Dag 1 | | | | | | 13.00-13.30 | Inloop met broodje |  |  |  | | 13.30 - 17.30 | Welkom |  |  | Maleene de Ridder | |  | Programma in vogelvlucht adhv TGI-model met focus op thema IK  Check-in |  |  | Maleene de Ridder | |  | Verdiepende kennismaking |  |  | Maleene de Ridder | |  | Terugkoppeling in 2-3 subgroepen (eventueel met co-trainer) |  |  | Maleene de Ridder | | 17.30 - 18.30 | Diner |  |  |  | | 18.30 - 20.45 | Succes in balans |  |  | Maleene de Ridder | |  | Belang zelfzorg: HMP |  |  | Maleene de Ridder | |  | Mijn leidende principes (kernwaarden) |  |  | Maleene de Ridder | | 20.45 - 21.00 | Afsluiting met terug-en vooruitblik |  |  | Maleene de Ridder | | 21.00 | Einde |  |  |  | | Dag 2 | | | | | | 8.45 - 9.00 | Inloop met koffie en thee |  |  |  | | 9.00 - 12.30 | Welkom & check-in adhv kernwaarden-opdracht |  |  | Maleene de Ridder | |  | Workshop: embodied leadership |  |  | Maleene de Ridder | |  | Opdracht: ‘En toch…’ (over ik en mijn ikken en rode knoppen) |  |  | Maleene de Ridder | | 12.30 - 13.30 | Lunch |  |  |  | | 13.30 - 16.45 | Emotionele intelligentie  - Presentatie  - Opdracht in subgroepjes |  |  | Maleene de Ridder | |  | Individuele reflectie (reflective practice) |  |  | Maleene de Ridder | | 16.45 | Afsluiting  Evaluatie/terugblik 1e blok en huiswerk |  |  | Maleene de Ridder | |

**Blok 2 -** **21 & 22 juni 2021 -**  **Ik & de ANDER (interpersoonlijke vaardigheden)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Kernelementen:  - Soorten onderhandelingen & shadow negotiation (Deborah Kolbe ea)  - Conflictstijlen (Kraybill)  - Kernkwadranten (Daniel Offman)  - Verbindend communiceren (Marshall Rosenberg)  - Person effect (Kohlrieser)  - Linker kolom - onbewuste denkpatronen (Argyris & Schon)  - 4 poorten van balans (Kolthoff)  - Oefenen met acteur aan de hand van eigen casus | | | | |
| Tijd  (van / tot) | Onderwerp | Werkvorm | Beknopte inhoud | Spreker/ begeleider |
| Dag 1 | | | | |
| 13.00-13.30 | Inloop met broodje |  |  |  |
| 13.30 - 17.30 | Start en welkom |  |  | Maleene de Ridder |
|  | Programma in vogelvlucht adhv TGI-model met focus op thema IK&ANDER |  |  | Maleene de Ridder |
|  | Check-in |  |  | Maleene de Ridder |
|  | Onderhandelen  - onderhandelingsopdracht (incl conflictstijlen)  - theorie: soorten onderhandelingen |  |  | Maleene de Ridder |
| 17.30 - 18.30 | Diner |  |  |  |
| 18.30 - 20.45 | Opdracht: Wat is lastig?  In de schaduw van de onderhandeling  - theorie  - opdracht |  |  | Maleene de Ridder |
| 20.45 - 21.00 | Afsluiting met terug-en vooruitblik |  |  | Maleene de Ridder |
| 21.00 | Einde |  |  |  |
| Dag 2 | | | | |
| 8.45 - 9.00 | Inloop met koffie en thee |  |  |  |
| 9.00 - 12.30 | Welkom & korte check-in |  |  | Maleene de Ridder |
|  | Parallel programma (met acteur in 4 subgroepen):  - Onderhandelen in de praktijk: rollenspel met acteur  - Workshop: Person Effect  - Opdracht onbewuste denkpatronen in 3-4 tallen |  |  | Maleene de Ridder |
| 12.30 - 13.30 | Lunch |  |  |  |
| 13.30 - 16.45 | Vervolg parallel programma |  |  | Maleene de Ridder |
| 16.45 | Afsluiting  Evaluatie/terugblik 2e blok, huiswerk en plannen coachgesprek |  |  | Maleene de Ridder |

**Blok 3 - 2 & 3 september 2021 – Leiderschap in de context - deel 1**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Kernelementen:  - Cirkel van Betrokkenheid – Cirkel van Invloed (Covey - Epicurus): zicht op rol en invloed van artsen op  een effectieve organisatie van zorg;  - Zorgstelsel – verleden – heden – toekomst  - Zicht op MST: zowel besturing, visie en missie als ziekenhuis financiën  - Netwerkgeneeskunde (zorgketens)  - Bijdragen sprekers MST o.a. RvB, MSB, bedrijfskundig manager/externe spreker over financiering  - Visie document Medisch Specialist 2025 incl. doorgronden en bewustwording van verschillende rollen als  medisch leiders, naast de rol als medisch behandelaar. | | | | |
| Tijd  (van / tot) | Onderwerp | Werkvorm | Beknopte inhoud | Spreker/ begeleider |
| Dag 1 | | | | |
| 13.00-13.30 | Inloop met broodje |  |  |  |
| 13.30 - 17.30 | Start en welkom |  |  | Maleene de Ridder |
|  | Programma in vogelvlucht adhv TGI-model met focus op Leiderschap in CONTEXT |  |  | Maleene de Ridder |
|  | Check-in |  |  | Maleene de Ridder |
|  | Het Nederlandse zorgstelsel: verleden – heden - toekomst  - presentatie gastspreker (bv M. Varkevisser / P. Jeurissen) |  |  | Maleene de Ridder |
| 17.30 - 18.30 | Diner |  |  |  |
| 18.30 - 20.45 | Visie op Medisch Specialist 2025 (FMS)  - opdracht |  |  | Maleene de Ridder |
|  | Besturing van een ziekenhuis: MST in context (incl. planning & controlcyclus)  - In dialoog met RvB ( ..) en MSB (bv Eino) |  |  |  |
| 20.45 - 21.00 | Afsluiting met terug-en vooruitblik |  |  | Maleene de Ridder |
| 21.00 | Einde |  |  |  |
| Dag 2 | | | | |
| 8.45 - 9.00 | Inloop met koffie en thee |  |  |  |
| 9.00 - 12.30 | Welkom & korte check-in |  |  | Maleene de Ridder |
|  | Hoe houd je een ziekenhuis financieel gezond?  - Presentatie gastspreker MST (bv Bedrijfskundig manager, Finance & Control) |  |  | Maleene de Ridder |
|  | Value Based Health Care  - Presentatie gastspreker MST/Santeon |  |  | Maleene de Ridder |
| 12.30 - 13.30 | Lunch |  |  |  |
| 13.30 - 16.45 | Netwerkgeneeskunde  - Presentatie  - Opdracht |  |  | Maleene de Ridder |
| 16.45 | Afsluiting  Evaluatie/terugblik 3e blok en huiswerk |  |  | Maleene de Ridder |

**Blok 4 - 8 & 9 november 2021 – Leiderschap in de context deel 2**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Kernelementen:  - Visieontwikkeling (Golden circle – Simon Sinek)  - Leiderschapsstijlen LSI (Human Synergetics)  - Niveaus van leiderschap (o.a. Collins)  - Negotiated Order (Strauss) - krachtenveldanalyse: zicht op eigen netwerk/belang ontwikkelen netwerk;  - Effectief en duurzaam omgaan met invloed en macht in samenwerking en het ‘spel van de organisatie’  (politieke dimensie – o.a. J. Busscher)  - In dialoog met arts/bestuurder  - Zicht op eigen ‘signatuur’ (Kerkhoff) | | | | |
| Tijd  (van / tot) | Onderwerp | Werkvorm | Beknopte inhoud | Spreker/ begeleider |
| Dag 1 | | | | |
| 13.00-13.30 | Inloop met broodje |  |  |  |
| 13.30 - 17.30 | Start en welkom |  |  | Maleene de Ridder |
|  | Programma in vogelvlucht adhv TGI-model met focus op Leiderschap in CONTEXT - deel 2 |  |  | Maleene de Ridder |
|  | Check-in |  |  | Maleene de Ridder |
|  | Persoonlijke visie ontwikkelen: Opdracht & uitwisselen in subgroepen  Niveaus van leiderschap: Presentatie en opdracht |  |  | Maleene de Ridder |
| 17.30 - 18.30 | Diner |  |  |  |
| 18.30 - 20.45 | Leiding geven in en aan een ziekenhuis  - presentatie gastspreker/rolmodel (arts/(ziekenhuis)bestuurder) |  |  | Maleene de Ridder |
| 20.45 - 21.00 | Afsluiting met terug-en vooruitblik |  |  | Maleene de Ridder |
| 21.00 | Einde |  |  |  |
| Dag 2 | | | | |
| 8.45 - 9.00 | Inloop met koffie en thee |  |  |  |
| 9.00 - 12.30 | Welkom & korte check-in |  |  | Maleene de Ridder |
|  | Leiderschapsstijlen LSI  - Presentatie: ken je jezelf, ken je leiderschapsprofiel  - Opdracht in subgroepen |  |  | Maleene de Ridder |
| 12.30 - 13.30 | Lunch |  |  |  |
| 13.30 - 16.45 | Strategisch leiderschap: het spel van de organisatie en  benutten van je netwerk  - Presentatie  - Opdracht |  |  | Maleene de Ridder |
|  | Waarde gedreven leiderschap: waarden, visie .. samenbrengen in eigen ‘signatuur’ |  |  | Maleene de Ridder |
| 16.45 | Afsluiting  Evaluatie/terugblik 4e blok, huiswerk en plannen coachgesprek |  |  | Maleene de Ridder |

**Blok 5 – 13 & 14 januari 2022 Verandervermogen**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Kernelementen:  - Theorie en praktijk verandermanagement  - Verander strategieën (Boonstra)  - Complexiteit van alle tijden (onderscheid ingewikkeld – complex – chaos – simpel Snowden)  - Concept critical thinking (Richard Paul)  - Van weerstand naar beweging: mensen meekrijgen in veranderingen (o.a. Deep Democracy – J. Kramer)  - Ontwikkelen persoonlijk toekomstplan  - Bijdragen gastsprekers over succesvolle veranderprojecten en innovaties in MST bv kartrekker  leanproject of organisatieontwikkeling Michael Lansbergen | | | | |
| Tijd  (van / tot) | Onderwerp | Werkvorm | Beknopte inhoud | Spreker/ begeleider |
| Dag 1 | | | | |
| 13.00-13.30 | Inloop met broodje |  |  |  |
| 13.30 - 17.30 | Start en welkom |  |  | Maleene de Ridder |
|  | Programma in vogelvlucht adhv TGI-model met focus op veranderen & -vermogen |  |  | Maleene de Ridder |
|  | Check-in adhv beeld You have to change to stay the same (Willem de Kooning) |  |  | Maleene de Ridder |
|  | Theorie en praktijk verandermanagement  - Presentatie  - Opdracht |  |  | Maleene de Ridder |
|  | Presentatie Good practice MST (door gastspreker MST) |  |  | Maleene de Ridder |
| 17.30 - 18.00 | Diner |  |  |  |
| 18.00 - 20.45 | Workshop Critical Thinking (& playfulness) |  |  | Maleene de Ridder |
| 20.45 - 21.00 | Afsluiting met terug-en vooruitblik |  |  | Maleene de Ridder |
| 21.00 | Einde |  |  |  |
| Dag 2 | | | | |
| 8.45 - 9.00 | Inloop met koffie en thee |  |  |  |
| 9.00 - 12.30 | Welkom & korte check-in |  |  | Maleene de Ridder |
|  | Verandervermogen: over veranderstrategieen Boonstra  - Presentatie & opdracht |  |  | Maleene de Ridder |
|  | Omgaan met complexiteit (o.a. transformational presence)  - Presentatie & opdracht |  |  | Maleene de Ridder |
| 12.30 - 13.30 | Lunch |  |  |  |
| 13.30 - 16.45 | Verandervermogen: Mensen meekrijgen oa Deep Democracy & John Kotter  - presentatie gastspreker over innovatie/organisatieontwikkeling |  |  | Maleene de Ridder |
|  | Ontwikkelen persoonlijk actieplan |  |  | Maleene de Ridder |
| 16.45 | Afsluiting  Evaluatie/terugblik 5e blok en huiswerk |  |  | Maleene de Ridder |

**Slotbijeenkomst – 11 maart 2022**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Kernelementen:  - Presentaties deelnemers  - Key-note met inspirerende toekomstvisie  (nader te bepalen: Model 4 Pijlers Respectful Confrontation (Joe Weston) of 4 poorten van balans | | | | |
| Tijd  (van / tot) | Onderwerp | Werkvorm | Beknopte inhoud | Spreker/ begeleider |
| Dag 1 | | | | |
| 13.00-13.30 | Inloop met broodje |  |  |  |
| 13.30 - 17.30 | Start en welkom |  |  | Maleene de Ridder |
|  | Programma in vogelvlucht |  |  | Maleene de Ridder |
|  | Check-in |  |  | Maleene de Ridder |
|  | 4x presentatierondes afgewisseld met theorieblokje |  |  | Maleene de Ridder |
| 16.30 - 17.30 | Afsluiting met uitreiking certificaten en praatje |  |  |  |
| 17.30 - 18.00 | Feestelijke borrel |  |  | Maleene de Ridder |
| 18.00 | Uitzwaaien |  |  |  |